

CHEF DE PROJETS

Poste à pourvoir : Dès que possible.

La Ville de Saint-Amand-Montrond est une ville située en région Centre dans le département du Cher, à 250 kms de Paris. Elle compte environ 10 000 habitants et emploie environ 250 agents municipaux.

1. RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE :

- DGS Ville de Saint-Amand-Montrond

2. MISSIONS/ACTIVITÉS :

En qualité de Chef de projet, vous prenez en charge les projets de travaux (création, rénovation, réhabilitation, hors travaux en régie), définis par l'équipe municipale, notamment au travers de la Convention ORT, dans toutes leurs dimensions : stratégique, financière, organisationnelle et technique. Vous pilotez l'atteinte des objectifs des projets, depuis la phase d'étude jusqu'à leur réalisation en vous assurant du respect des contraintes, des coûts et des délais.

Vous travaillerez en collaboration avec le Chargé de projet administratif ORT – Petites Villes de Demain, le service sécurité/accessibilité et le Centre Technique Municipal.

Vos principales missions seront les suivantes :

- ✓ **Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire ;**
 - Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux ;
 - En lien étroit avec le maire ou l' élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
 - Définir et conduire les études préalables nécessaires en lien avec les prestataires : bureau de contrôle, diagnostiqueur, cabinet d'architecte... ;
 - Proposer des solutions, des mesures de simplification ou des innovations et élaborer des scénarios ;
 - Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
- ✓ **Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :**
 - Impulser et suivre l'avancement technique des opérations ;
 - Rédiger les cahiers des charges, et autres pièces liées aux marchés publics, dans le respect des réglementations en vigueur, des besoins identifiés en lien avec l'équipe projet et des attendus des financeurs ;
 - Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;
 - Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.
 - Chiffrer les projets et veiller à l'optimisation des moyens mis en œuvre : recherche de financements en lien avec le secrétariat de la Direction générale, et respect des crédits alloués aux projets ;
 - Réunir les différentes pièces nécessaires au montage des dossiers de subvention, dans les délais définis par les financeurs : plans, vues de l'existant et projeté, documents d'urbanisme ;
 - Réaliser les réceptions de chantiers ;
- ✓ **Superviser, animer et évaluer le personnel du service projet (1 agent) ;**

- ✓ **Élaborer et suivre le budget du service :**
 - Crédits alloués à chaque projet,
 - Opérations inscrites au Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI) ;
 - Fonds de concours de la Communauté de Communes Cœur de France.

- ✓ Effectuer un reporting régulier avec la Direction générale et transmettre des tableaux de suivi actualisés par projet (étapes du projet, calendrier, suivi budgétaire).

Dans le cadre de vos missions, vous développez une culture de la performance et du travail en transversalité avec l'ensemble des services municipaux concernés par vos projets.

4. COMPÉTENCES REQUISES

- ✓ Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale ;
- ✓ Maîtrise de la méthodologie de travail en mode projet ;
- ✓ Bonnes connaissances techniques dans les domaines afférents au poste ;
- ✓ Capacité à gérer et suivre des projets dans leurs différentes dimensions ;
- ✓ Capacité à mobiliser et animer une équipe pluridisciplinaire ;
- ✓ Capacités managériales : capacité à s'affirmer, négocier, arbitrer les conflits ;
- ✓ Qualité rédactionnelle et de synthèse ;
- ✓ Sens de l'organisation, gestion des priorités et capacité à rendre compte et à alerter ;
- ✓ Rigueur et agilité, capacité à apprendre et à se remettre en question ;
- ✓ Maîtrise des outils informatiques.

5. PROFIL

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Travaux, une spécialité en rénovation énergétique serait un plus
- Expérience sur poste similaire requise ;
- Expérience sur un poste similaire exigée ;
- Sens des responsabilités ;
- Culture de la performance ;
- Capacité à mobiliser, fédérer et animer ;
- Rigueur et méthode ;
- Grande autonomie et prise d'initiatives ;
- Capacité d'adaptation ;
- Disponibilité et réactivité.

Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux.

Merci d'adresser votre lettre de motivation manuscrite accompagnée d'un CV à :

Monsieur le Maire
Direction des Ressources Humaines
2 Rue Philibert Audebrand – BP 196
18206 Saint-Amand-Montrond Cedex